

Mieux travailler en équipe

Formation de 1 jour

Réf : ENS

Note : 4,5/5

Développer une culture de groupe fondée sur la protection, la collaboration et la communication, pour renforcer la cohésion d'équipe et créer une dynamique collective durable.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Identifier les comportements qui renforcent ou affaiblissent la cohésion d'équipe.
- Adopter une posture active de protection mutuelle pour nourrir un climat de confiance.
- S'engager dans une collaboration authentique, basée sur l'entraide, la responsabilisation et l'esprit collectif.
- Reconnaître les différents profils de personnalités pour mieux communiquer et s'adapter dans le groupe.

TRAVAUX PRATIQUES

Nombreux exercices et jeux de rôles avec analyse individualisée. Mises en situation comportementale

LE PROGRAMME

1) Réussir ensemble

- Lien entre réussite individuelle et force du collectif
- Définir les règles implicites de sécurité dans un groupe
- La cohésion par la collaboration

Exercice : Tour de table

2) Améliorer sa communication interpersonnelle

- Découverte des personnalités avec le test DISC
- Adapter les canaux de communication à ses collaborateurs.

Exercice : Cartographie Débriefing sur les différents profils et premières pistes pour mieux adapter sa communication.

3) Définir mon leadership personnel

- Identifier ses forces et faiblesses.
- Comprendre les principes de l'influence positive
- Conscience et connaissance de soi

Mise en situation : Réflexion sur le leadership et de l'impact de chacun sur le reste du groupe.

PARTICIPANTS

Collaborateurs de tous niveaux travaillant en équipe
Équipes projet, équipes terrain, services transverses

PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation alterne apports théoriques, mises en situation pratiques, études de cas et échanges interactifs pour favoriser l'acquisition des compétences. Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisées sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques et théoriques.

- A l'issue de chaque stage ou séminaire, THE BEST ME fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'un certificat de réalisation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 48 heures avant le début de la formation par email à l'adresse suivante : swann@thebestme.life.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez M. XERRI, à l'adresse suivante swann@thebestme.life pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité. Le cas échéant, un échange téléphonique sera effectué afin d'évaluer les besoins spécifiques et la mise en place des adaptations requises.