



Formation : Développez votre Leadership

- Durée : 2 jours
- Prérequis : Aucun prérequis spécifiques.
- Objectifs : Développer les compétences de leadership nécessaires pour inspirer, guider et motiver les équipes vers la réussite.
- Modalités d'accès : Inscription par contact direct auprès de Jean Michel Pecorella.
- Délais d'accès :
 - Réponse sous 48 heures via email pour l'accusé de réception de la demande d'inscription.
 - Formation disponible dans un délai minimum de 30 jours à compter de la confirmation de l'inscription.
- Tarif : 1200 € HT par jour
- Contact : Jean Michel Pecorella
 - Email : jeanmichel@thebestme.life
- Méthodes Pédagogiques : Cette formation utilise une variété de méthodes pédagogiques, y compris des études de cas sur le leadership, des exercices de leadership pratique, des discussions sur les compétences de leadership, et des ateliers interactifs. Notre approche est axée sur le développement des compétences de leadership.
- Modalités d'Évaluation : Les participants seront évalués à travers une grille d'évolution qui permettra de mesurer leur progression dans le développement de compétences de leadership. Cette grille d'évaluation sera fournie à la fin de la formation pour aider les participants à suivre leur développement.
- Accessibilité aux Personnes Handicapées : L'accessibilité dépendra des besoins du client, car nous ne recevons pas dans nos locaux. Nous nous engageons à prendre en compte les besoins spécifiques des participants en situation de handicap pour leur permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions possibles.



PROGRAMME DE FORMATION

SIRET: 880 440 680 00028
Déclaration d'activité 93131826213

Développer son leadership

Formation de 14h soit 2 jours
Réf : LEAD

Ce stage pratique a pour objectif de permettre aux participants d'améliorer et d'affirmer leur propre style de leadership, de posséder et de maîtriser des outils pour évaluer toute situation et adopter des pratiques de leader afin de motiver et d'amener leurs équipes à se dépasser

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Repérer son style de leadership dominant
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs
- Construire sa vision et savoir la faire partager
- Donner des signes de reconnaissance individuels
- Développer son assertivité et son écoute

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Ateliers et échanges suivis d'une analyse et retours du formateur, construction progressive d'outils directement opérationnels. Plan d'actions.

TRAVAUX PRATIQUES

Mises en situation. Techniques de prise de parole en public.
Exercices ludiques de cohésion d'équipe.

PARTICIPANTS

Chefs d'équipe, managers de proximité déjà en poste ou en prise de poste.

PRÉREQUIS

Pas de prérequis

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, THE BEST ME fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Jean Michel Pecorella, à l'adresse suivante

jeanmichel@thebestme.life
pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.



LE PROGRAMME

Jour 1 - Fondements du Leadership :
Accueil des participants, présentation de la formation et des objectifs.

Session 1 : Introduction aux concepts de leadership

1. Définition du leadership.
2. Les qualités et compétences d'un bon leader.
3. Les styles de leadership classiques.
4. L'importance du leadership dans les organisations.
5. Les principaux objectifs de la session.

Session 2 : Les différentes approches du leadership**

1. Le leadership transactionnel.
2. Le leadership transformationnel.
3. Le leadership serviteur.
4. Le leadership charismatique.
5. Comparaison des avantages et des inconvénients de chaque approche.

Exercice

Questionnaire d'auto-évaluation, analyse et interprétation, échanges d'expériences, élaboration d'un plan d'action.

Jour 2 - Développement des Compétences de Leadership :
Récapitulation des objectifs de la formation.

Session 3 : Les compétences clés d'un leader efficace

1. La capacité à prendre des décisions éclairées.
2. La gestion du temps et des priorités.
3. L'intelligence émotionnelle en leadership.
4. La résolution de problèmes et la prise de risques.
5. L'adaptabilité et la flexibilité en leadership.

Session 4 : Communication et influence en leadership

1. Les fondamentaux de la communication efficace.
2. Les compétences de persuasion et de négociation.
3. L'écoute active en tant que compétence clé.
4. L'influence sociale et l'art de motiver les autres.
5. Communication non verbale et langage corporel en leadership.

Exercice

Questionnaire de positionnement sur son niveau d'assertivité.
Jeux de rôles : savoir écouter et gérer des désaccords.
Débriefing collectif.

Ce programme vise à aider les participants à développer une compréhension approfondie du leadership et à acquérir les compétences nécessaires pour devenir des leaders efficaces dans leur domaine professionnel.
